

**План по противодействию коррупции
в МАДОУ ДС № 16 «Снежинка» на 2023-2026 годы**

№ п/п	Мероприятия по минимизации (устранению) коррупционного риска	Основание для исполнения (План по противодействию коррупции в городе Радужный Постановление главы города № 09 от 06.02.2024 «О внесении изменения в постановление главы города Радужный от 30.12.2020 № 105»)	Срок исполнения	Ответственные
1.	Ознакомление работников с Памяткой для работников о поведении в ситуациях, представляющих коррупционную опасность и с Памяткой о запрете на получение и дарение подарков, - размещение Памятки о запрете на получение и дарение подарков в помещении организации в доступных для граждан местах, Оформление, ведение, заполнение на официальном сайте организации раздела Противодействие коррупции	п. 3.6 Проведение разъяснительной работы по вопросам реализации мер по противодействию коррупции в организации: - утвержденные Минтрудом России Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, - утвержденные Минтрудом России Меры по предупреждению коррупции в организациях, - утвержденные Минтрудом России Рекомендации по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, - Памятку Минтруда России «Закрепление обязанностей работников организации, связанных с предупреждением коррупции, ответственность и стимулирование», - утвержденные Минтрудом России Методические рекомендации по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской	20.02.2024	Заместитель заведующего, делопроизводитель

		<p>Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов,</p> <ul style="list-style-type: none"> - Памятку для работников о поведении в ситуациях, представляющих коррупционную опасность, - Памятку о запрете на получение и дарение подарков. <p>Необходимо:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ознакомить работников с Памяткой для работников о поведении в ситуациях, представляющих коррупционную опасность и с Памяткой о запрете на получение и дарение подарков, - разместить Памятку о запрете на получение и дарение подарков в помещении организации в доступных для граждан местах, - обеспечить ведение и заполнение на официальном сайте организации раздела, посвященного противодействию коррупции. 		
2.	Представление руководителем сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	<p>п.4.1. Представление руководителями муниципальных учреждений города Радужный сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, размещение указанных сведений на официальном сайте администрации города Радужный</p>	20.05.2024	Заведующий

3.	Оценка деятельности по реализации антикоррупционного законодательства в муниципальных организациях города Радужный.	<p>п.4.5.</p> <p>- Анализ коррупционных рисков с разработкой мер по минимизации выявленных коррупционных рисков и снижению уровня коррупции.</p>	до 30.11.2024	Заведующий
		<p>- Утверждение правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, обеспечение проведения мониторинга их соблюдения.</p>	до 30.11.2024	Заведующий
		<p>- Мониторинг изданных в муниципальных организациях локальных правовых актов на предмет их соответствия действующему законодательству, в том числе нормативным правовым актам ХМАО–Югры, регулирующим вопросы противодействия коррупции</p>	до 30.11.2024	Заведующий
		<p>- Анализ кадрового состава муниципальных организациях на предмет наличия родственных связей, признаков конфликта интересов, личной заинтересованности среди всех работников организаций вне зависимости от уровня занимаемой должности, при необходимости рассмотрения уведомлений работников о возникновении или возможном возникновении у них конфликта интересов на комиссии по урегулированию конфликта интересов, организованной в организации, и принятия мер по предотвращению/ урегулированию конфликта интересов.</p>	до 30.11.2024	Специалист по кадрам

		- Определение должностного лица ответственного за работу по противодействию коррупции, в должностные обязанности которого включено рассмотрение информации о случаях склонения к совершению коррупционных нарушений и о случаях возникновения конфликта интересов	до 30.11.2024	Заведующий
		- Обучение руководителя организации и должностного лица, ответственного за работу по противодействию коррупции, по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.	до 30.11.2024	
		механизм заполнения деклараций о конфликте интересов.	до 30.11.2024	Заведующий
		-утверждение плана по профилактике коррупционных и иных правонарушений	до 30.11.2024	Делопроизводитель
		- обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу и при назначении на иную более высокую должность, проведение аппаратной учебы для всех работников муниципальной организации.	до 30.11.2024	Заведующий
		- мониторинг сообщений о нарушениях, допускаемых работниками муниципальной организации	до 30.11.2024	Заведующий
		- ведение и заполнение раздела на официальном сайте организации просвещенного противодействию коррупции	до 30.11.2024	Заместитель заведующего

		-закрепление в локальных правовых актах организации обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.	до 30.11.2024	Заведующий
		-обеспечение ознакомления работников с локальными правовыми актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	до 30.11.2024	Делопроизводитель
		- обеспечение размещения в местах оказания услуг и приема посетителей информационных материалов о запрете на получение работниками организации вознаграждений и иных вопросах профилактики коррупционных правонарушений	до 30.11.2024	Делопроизводитель
4.	<p>1. Обеспечение исполнения в соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ и сообщить в десятидневный срок о заключении трудового или гражданско-правового договора представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту службы осуществляется в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 21 января 2015 года № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации</p> <p>2. Заключение трудовых договоров (контрактов) с вновь принятыми работниками и дополнительных соглашений с работающими сотрудниками по мере необходимости знакомить с нормативной базой ДОУ по антикоррупционным мероприятиям</p>	п.4.6. Мониторинг соблюдения требований части 4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и постановления Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 №29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственного или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации	до 30.11.2024	Специалист по кадрам
5.	Анализ кадрового состава на наличие родственных связей	п.4.7. Мониторинг кадрового состава на предмет наличия родственных связей , которые	До 01.10.2024	Специалист по кадрам

		влекут или могут повлечь наличие конфликта интересов		
6.	Размещение памятки о запрете на получение и дарение подарков на официальном сайте ДОО	п.4.9. Размещение информации о запрете на получение и дарение подарков в средствах массовой информации, в социальных сетях, на официальном сайте и в местах предоставления государственных и муниципальных услуг	20.02.2024	Заместитель заведующего, старший воспитатель
7.	Анализ в части выявления признаков личной заинтересованности, конфликта интересов между участниками закупки и заказчиком при осуществлении закупок товаров, работ, услуг муниципальным образованием и его подведомственными учреждениями	п.4.11. Мониторинг реализации пункта 9 ст.31 Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг, для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в части выявления признаков личной заинтересованности, конфликта интересов между участниками закупки и заказчиком при осуществлении закупок товаров, работ, услуг муниципальным образованием и его подведомственными учреждениями	до 01.12.2024	Контрактный управляющий
8.	Обучения по ДОП участия в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг, для обеспечения муниципальных нужд.	п.4.14 принятие мер по обеспечению обучения по ДОП участия в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг, для обеспечения муниципальных нужд. Принятие мер по обеспечению обучения ответственного на которого возложены функции связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок, по ДОП по вопросам, связанным с осуществлением закупок и в области противодействия	до 10.12.2024	Контрактный управляющий

9.	Разработка наглядных агитационных, просветительских материалов антикоррупционной направленности.	п.4.16. Разработка наглядных агитационных, просветительских материалов антикоррупционной направленности.		Делопроизводитель
10.	Выявление нарушений коррупционной направленности в бюджетной сфере и принимаемых мер по их устранению	п.5.3. Обзор выявленных нарушений коррупционной направленности в бюджетной сфере и принимаемых мер по их устранению	До 30.10.2024	Заведующий
11	Анализ работы в сфере закупок товаров, работ услуг для нужд организаций г.Радужный	п.5.4. Анализ работы в сфере закупок товаров, работ услуг для нужд организаций г. Радужный	До 30.11.2024	Контрактный управляющий
12.	Участие в конкурсе антикоррупционной направленности (социальная реклама, рисунки, плакаты, игры, кейсы)	П.6.7. Проведение среди учащихся образовательных учреждений города Радужный и молодежи конкурсов антикоррупционной направленности (социальная реклама, рисунки, плакаты, игры, кейсы) с информационным сопровождением	До 20.02.2024 01.12.2024	старший воспитатель